



THOMSON REUTERS

비정규직 보호법의 새로운 동향 세미나

행사배경

노사관계의 악순환이나?, 선순환이나?

노사관계의 본질은 '대립과 협조의 순환'입니다. 그러나 최근고용 환경의 급격한 변화를 맞으면서, 한국 노사관계의 불안정성이 높아지고 있으며 이로 인해 노사간의 기회주의적 행동의 다발, 가치와 이념의 충돌, 불신과 적대, 파워게임 등 노조집행 부와 경영진간의 불신이 고조되고 있습니다.

하지만, 노사간 평화와 기업의 안정을 추구하기 위해서는 법리에 대한 명확한 분석, 그리고 21 세기의 기업 및 노동환경 변화에 맞춘 '맞춤형 노사관계 전략'을 수립하여 경쟁적 협조관계를 만드는 등, 노사가 함께 사는 50:50의 Win Win 관계를 만들고 상생할 수 있는 방법을 찾아야 합니다.

이에 본 세미나에서 '상호 조화, 균형을 통한 상생 관계의 유지, 근로자 와의 협력증진과 근로자의 자 발적인 생산성 증대 활동의 참여기회 확대의 모색, 비정규직 차별시정 제도의 법리와 효력 강화, 단시 간 근로자 근로시간 및 초과근로 가산수당의 법적 쟁점, 불법파견 판 단 에 관한 판례법리의 변화' 등 작금의 노사관계 현안과 쟁점에 대해 상세히 살펴 보고, 고용 환경의 변화와 기업의 생존 전략을 수립 해 보고자 합니다.

그리고 'Q & A'시간을 통하여 각 쟁점별 심층적 인 문제해결이 가능할 수 있도록 준비하였습니다.

행사개요

행사명 “비정규직 보호법의 새로운 동향” 세미나

일 시 2014년 11월 20일(목) 오후 2시~5시

장 소 법무법인 세종 8층 세미나실

주 관 법무법인 세종

주 최 톰슨로이터코리아, 로앤비

참가대상 사내변호사, 기업의 법무부서, 인사 및 노무부서, 경영지원 부서, 경영진 등



- 참석신청 : 로앤비 교육센터 홈페이지 (www.lawnbedu.com)
- 세미나 문의 : 로앤비 교육미디어사업부 Tel. 02)3472 - 1410~2

프로그램

시간	주제 및 내용	발표자
14:00~14:10 (10분)	인사말씀	대표변호사/ 노동팀
14:10~14:50 (40분)	세션 1 비정규직 차별시정 제도의 법리와 효력강화 <ul style="list-style-type: none"> - 기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률 개관 및 최근 개정 내용 - 비정규직 차별금지 및 차별시정 제도의 법리 - 차별시정제도 운영에 대한 고용노동부 및 노동위원회의 동향 - 비정규직 차별금지에 관한 판례의 동향 	김동욱 변호사
14:50~15:30 (40분)	세션 2 단시간근로자 근로시간 및 초과근로 가산수당의 법적 쟁점 <ul style="list-style-type: none"> - 단시간근로자 및 통상근로자 개념의 해석 - 단시간근로자의 근로시간 및 초과근로수당에 관한 법적 규제 - 단시간근로자에 대한 변형근로시간제의 적용 가능성 및 쟁점 - 단시간근로자 인사 관리의 유의점 	기영석 변호사
15:30~15:50 (20분)	휴식시간	
15:50~16:40 (50분)	세션 3 불법파견 판단에 관한 판례법리의 변화 <ul style="list-style-type: none"> - 불법파견에 대한 판례의 동향 - 현대자동차, 기아자동차 불법파견 사건 판결 분석 및 시사점 - 서비스업에 있어서의 불법파견 판단기준 - 불법파견에 관한 새로운 쟁점 	이병한 변호사
16:40~17:00 (20분)	질의응답	

발표자 소개



김 동 욱 변호사

학력

- 1990 - 1997 고려대학교 법과대학 (법학사)
- 1998 - 2000 고려대학교 법과대학 대학원 (법학석사)
- 2011 - 2013 고려대학교 법과대학 대학원 (박사과정 수료)

경력

- 2000 국민은행
- 2004 제46회 사법시험 합격
- 2007 사법연수원 제36기 수료
- 2007 - 2011 중앙노동위원회 소송 총괄, 판례분석 총괄 변호사 (심판2과, 법무지원과)
- 2011 - 2012 고용노동부 노사관계법제과 사무관
- 2012 - 2014 고용노동부 노사관계법제과 서기관
- 2014 - 현재 법무법인 세종(SHIN&KIM)

주요저서 및 논문

1. 판례분석집(중앙노동위원회 발간)

- 부당노동행위(지배·개입) 판례분석(2010. 11.)
- 필수유지업무 판례분석(2010. 12.)
- 2010년 주요판례분석(2011. 4.)
- 2008년~2010년 분기별 패소사례 분석 외 다수

2. 학술지(등재지, 등재후보지)

- 노동위원회 교섭창구단일화 관련 결정 절차상의 법적 쟁점, 노동법 포럼(2012. 제8호), 노동법이론실무학회 외 다수

3. 판례평석

- 직장폐쇄의 성립 요건(2013, 48호)
- 교섭단위와 교섭당사자, 월간 노동리뷰(2013년 5월호), 한국노동연구원
단수노조 사업장에서 교섭요구사실 공고절차 필요 여부(2014년 6월호),
한국노동연구원 외 다수

4. 노동법 집중분석(노동법률)

- 통상임금 판결의 후속쟁점(2014.2.)
- 쟁의행위 기간 중 대체근로 금지의 내용과 적용범위(2014.4.)
- 부당노동행위 형사처벌의 실무상 쟁점(1)(2014.6.) 외 다수

5. 그 외 논문

- 직업능력개발사업 부정행위 실태조사 및 개선방안 연구(공저),
한국직업능력개발원(2010) 외 다수

발표자 소개



기영석 변호사

학력

- 1984 - 1988 서울대학교 사회과학대학 경제학과 (경제학사)
- 2006 - 2007 미국 University of Washington School of Law 법학석사 (LL.M.)
- 2007 미국 University of Washington School of Law 방문교수 (Visiting Scholar)

경력

- 1998 제40회 사법시험 합격
- 2001 사법연수원 제30기 수료
- 2001 - 현재 법무법인 세종(SHIN&KIM)
- 2008 베트남 호치민 Allens Arthur Robinson, Foreign Associate

주요저서 및 논문

Korean Employers Face Tough Task of Restructuring Salary Scheme, Asia Legal Business(ALB), March 2014 (Co-authored)

What Constitutes "Ordinary Wage" in Korea?, Invest Korea Bulletin, February 2014 (Co-authored)

"New Era of Union Pluralism in Korea," IFLR Asialaw Korea Annual Review, 2012

South Korea: A Legal Guide to Doing Business in the Asia-Pacific, ABA, May 2010 (Co-authored)

The Employment Law Review (Korea section), Law Business Research, 2010 (Co-authored)

EU & International Employment Law (Korea section), Jordans, 2002-2008 (Co-authored)

M&A 실무 ('M&A와 공정거래법', 'M&A와 근로관계'), 사법연수원, 2008 (공저)
지주회사와 법 ('지주회사와 노동법'), BFL 총서 1, 소화, 2005 (공저)

발표자 소개



이 병 한 변호사

학력

- 1983 - 1989 서울대학교 사회학과
- 1998 서울대학교 법과대학 대학원 수료
- 2006 고려대학교 법무대학원 공정거래법학과 수료
- 2006 Visiting scholar, University of British Columbia Law School, Canada

경력

- 1992 제34회 사법시험 합격
- 1995 사법연수원 제24기 수료
- 1995 - 1997 서울지방법원 남부지원 판사
- 1997 - 1999 서울지방법원 판사
- 1999 - 2000 제주지방법원 판사
- 2000 - 2001 제주지방법원(서귀포시) 판사
- 2001 - 2002 제주지방법원 판사
- 2002 - 2006 서울지방법원 남부지원 판사
- 2006 - 2008 서울고등법원 판사
- 2008 - 2010 대법원 재판연구관(노동사건 전담)
- 2010 - 2012 춘천지방법원 원주지원장
- 2012 - 현재 법무법인 세종(SHIN&KIM)

주요저서 및 논문

지배·개입의 부당노동행위의 주체인 사용자 개념 (대법원판례해설 83호, 2010 상반기)

지방자치단체가 법령에 근거하지 않고 예상에 계산된 초과근무수당 등 근로로 인한 수당의 지급범위를 제한할 수 있는지 여부 (대법원판례해설 81호, 2009 하반기)

포괄임금제의 성립 여부를 판단하는 기준 (대법원판례해설 81호, 2009 하반기)

사용자가 근로자에 대하여 노동조합의 조합원이라는 이유로 불리하게 인사과과를 하고 그 인사과과가 경영상 이유에 의한 해고 대상자 선정기준이 되어 그 근로자가 해고되었다고 주장하는 경우, 사용자의 행위가 부당노동행위에 해당하는지 여부의 판단 방법 (대법원판례해설 79호, 2009 상반기) 외 다수

■ 법무법인 세종 소개

SHIN&KIM | 법무법인 세종



법무법인 세종(SHIN&KIM)은 1981년 설립된 이후 33년의 역사를 가지고 있는 대한민국의 대표적인 로펌 중의 하나입니다. 현재 400여명의 국내외 변호사, 회계사, 변리사, 세무사, 관세사 등 분야별 최고의 전문가들을 보유하고 있으며, Fortune 500대 외국기업, 국내 대기업, 금융 기관은 물론 중소기업, 공기업, 정부기관에 이르기까지 많은 고객들에게 다양한 법률자문을 제공하고 있습니다.

법무법인 세종은 오랜 기간 동안 다양한 업무를 통해 축적된 경험과 노하우(Knowhow)를 바탕으로 고객의 문제 해결을 위해 최선의 자문을 제공하여 온 결과, 매년 우수한 법률잡지나 언론사 등으로부터 M&A, 금융, 공정거래, 국제통상, 건설·부동산, 소송 등의 분야에서 한국의 최우수 법무법인으로 평가되고 있습니다. 2014년에는 Chambers Asia-Pacific Awards에서 한국 최고의 로펌상'(South Korea Law Firm of the Year)를 수상하였습니다.

법무법인 세종 인사·노무 전문팀

법무법인 세종은 인사노무 분야에서 발생하는 제반 법률문제에 대해 오랜 경험과 풍부한 전문지식을 보유한 변호사들을 중심으로 인사·노무 전문팀을 구성하여 기업 내 규정의 정비부터 노사 간에 발생하는 분쟁의 해결에 이르기까지 기업의 인사·노무관리와 관련된 전 분야에서 고객의 요구에 부합하는 전략적이고 전문적이며 체계적인 법률서비스를 제공하고 있습니다. 특히 노사 분쟁의 경우에는 송무팀과의 긴밀한 협업으로 자문부터 송무까지 One-stop Service System을 구축하고 있으며, M&A 및 도산 등 법무법인 세종의 유관 분야에서의 전문성을 결합하여 종합적이면서 차별화된 법률 서비스를 제공하고 있습니다.

세미나 장소



주소 및 연락처

서울 중구 퇴계로 100 스테이트타워 남산 8층 (중구 회현동2가 88) (우) 100-052
Tel : 02 316 4114 Fax : 02 756 6226 Email : shinkim@shinkim.com

오시는 길 안내

지하철

- 4호선(명동역): 4번출구에서 신세계 방향으로 도보 3분
- 4호선(회현역): 1번출구에서 명동역 방향으로 도보 5분
- 2호선(을지로입구역): 6번출구에서 남산3호터널 방향으로 도보 13분

버스

● 143, 401, 406, 503, 505, 104, 105, 263, 604, 507 ● 7013A, 7013B, 7011

신청 및 문의

세미나 참석신청 : 로앤비 교육센터 홈페이지(www.lawnbedu.com)
세미나 문의 : 로앤비 교육미디어사업부 Tel. 02)3472-1410~2 / Fax. 02)3472-1413
E-mail. webmaster.lawnbedu@thomsonreuters.com